

SEMINÁRIO ESPECIAL ONLINE 

# GESTÃO DA REMUNERAÇÃO E COMPENSAÇÃO

Formação  
Prática

**20%**  
Desc.

30 DE SETEMBRO



DATA  
17 e 18 de  
novembro



HORÁRIO  
9h00 - 13h00  
(8 horas)

## OBJETIVOS

Este seminário pretende dotar os formandos de conhecimentos e competências que lhes permitam analisar os problemas típicos que se apresentam a um responsável de recursos humanos no âmbito da compensação e benefícios no dia-a-dia e o seu alinhamento com a estratégia e com os processos de gestão da organização.

Objetivos específicos:

- ◆ Perceber o papel das compensações e benefícios na gestão de talentos;
- ◆ Conhecer várias modalidades de compensações e benefícios;
- ◆ Reconhecer a relação entre o desempenho e a compensação;
- ◆ Capacitar para a definição de uma política de remuneração;
- ◆ Integrar a Política Salarial nos processos de gestão da organização.



TIAGO BORGES  
(MERCER JASON)  
FORMADOR



MARTA DIAS GONÇALVES  
(MERCER JASON)  
FORMADORA

ORGANIZAÇÃO:



COM O APOIO DE:



Mais informações e inscrições:  
Ana Hortense Silva  
Tel.: +351 91 635 37 48  
Email: anahortensesilva@iirh.pt

SEMINÁRIO ONLINE

Como criar pacotes eficazes e atrativos, conciliando as necessidades dos colaboradores com os objetivos das organizações?



## ENQUADRAMENTO GERAL

É fundamental desenvolver uma estratégia de remuneração e compensação que permita motivar os colaboradores e estimular a sua produtividade, contribuindo diretamente para resultados organizacionais mais positivos.

Como estruturar um plano que concilie as necessidades e objetivos da empresa e do colaborador? Como criar pacotes remuneratórios eficazes e capazes de atrair os melhores candidatos?

## DESTINATÁRIOS

- Responsáveis de Recursos Humanos;
- Responsáveis de Departamentos Administrativos e Financeiros;
- Contabilistas;
- Gestores de Empresas;
- Juristas e Advogados In-house



## Programa

SEMINÁRIO ONLINE

Como criar pacotes eficazes e atrativos,  
conciliando as necessidades dos  
colaboradores com os objetivos das  
organizações?



DATA  
17 e 18 de  
novembro



HORÁRIO  
9h00 - 13h00  
(8 horas)

### Apresentação e Considerações Iniciais

#### Conceitos de Compensação e Benefícios

- Componentes da Compensação Total
- Equidade Interna
- Competitividade Externa

#### Como interpretar Surveys Salariais

#### Avaliação de Funções (Metodologia Mercer)

### Definição de uma Estratégia de Compensação

- Compensação Fixa – Construção de uma Tabela Salarial
- Compensação Fixa
- Estrutura/ Política Salarial
- Prática Salarial
- Bandas Salariais
- Amplitude vs. Sobreposição vs. Diferencial
- Progressão vs. Promoção
- Níveis Salariais vs. Níveis de Carreira

### Remuneração Variável

- Elementos Chave no Desenho do Plano
- Definição de Objectivos
- Financiamento
- Curvas de Pagamento
- Compensação Variável de Curto Prazo
- Compensação Variável de Longo Prazo

Formação RH by IIRH

100%

- EXPETATIVAS ALCANÇADAS
- SATISFAÇÃO
- RECOMENDADO



TIAGO BORGES  
(MERCER JASON)  
FORMADOR



MARTA DIAS GONÇALVES  
(MERCER JASON)  
FORMADORA

Tiago Borges é Responsável pela equipa de Rewards da área de Career da Mercer Jason. É licenciado em Economia pela Universidade Nova de Lisboa e pós-graduado em Marketing de Serviços pelo GIEM – Business School, ISCTE. Participou em várias ações de formação em Portugal, Bélgica, Suíça e Alemanha. Iniciou a sua atividade profissional há mais de 15 anos, na área de Consultoria de Investimentos no sector do mercado cambial. Colaborou 7 anos com o Grupo Adecco Recursos Humanos, onde assumiu funções de consultor sénior e de Coordenador do Departamento de Contas Nacionais. Na Mercer | Jason coordena e participa em projetos na área de estudos na área de Total Rewards e de práticas e políticas de mobilidade internacional, entre outros, em empresas líderes dos sectores de IT, Grande Distribuição e Indústria.

Marta Dias Gonçalves é Consultora Sénior da área de Rewards/ Career da Mercer Jason. É licenciada em Psicologia pela Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa, e detém um MBA em Gestão de Recursos Humanos, pela Universidade Autónoma de Lisboa. Iniciou a sua atividade profissional em 2007, estando, desde então, ligada à Consultoria em Recursos Humanos. Após uma breve passagem inicial pela área de Recrutamento e Seleção, integrou os quadros do Great Place to Work Institute Portugal, desenvolvendo a sua atividade com particular enfoque nas áreas de clima e cultura organizacional. Na Mercer participa em projetos na área de estudos de Compensação e Benefícios, nomeadamente no Total Compensation, Job Pricings e Club Surveys, nas diversas áreas de atividade do tecido empresarial português, tais como Banca, Setor Segurador, Setor Farmacêutico, Bens de Consumo, Hi-Tech/Telecomunicações, Grande Distribuição, projetos de definição de políticas de remuneração de executivos, projetos de definição de políticas de mobilidade, entre outros.

VALORES ESPECIAIS PARA GRUPOS.  
CONSULTE-NOS!

# GESTÃO DA REMUNERAÇÃO E COMPENSAÇÃO

## VALOR DE INSCRIÇÃO

ATÉ DIA 30 DE SETEMBRO - 20% DE DESCONTO\*

1.º INSCRITO: **316€**

A PARTIR DE 1 DE OUTUBRO

1.º INSCRITO: **395€**

\* Desconto não acumulável com outras ofertas em vigor.

## PROCESSO DE INSCRIÇÃO

**INSCREVA-SE AQUI**

Para formalizar a inscrição, poderá preencher o formulário online clicando no botão "Inscreva-se aqui" ou enviar-nos, um e-mail para [anahortensesilva@iirh.pt](mailto:anahortensesilva@iirh.pt), com os seguintes dados:

Responsável da inscrição (Nome e e-mail);

Informação da empresa (nome, n.º de contribuinte e contacto);

Informação do(s) participante(s) (nome, função, e-mail);

## MODALIDADE DE PAGAMENTO

Transferência bancária à ordem do IIRH – Instituto de Informação em Recursos Humanos Unip Lda.

Banco: Banco Comercial Português S.A.

IBAN: PT50 0033 0000 45455228007 05

## OFERTA

**1 ASSINATURA DIGITAL  
ANUAL DA RH MAGAZINE!**



Formação  
Prática

**20%**  
Desc.  
30 DE SETEMBRO

### CONDIÇÕES

#### DE PARTICIPAÇÃO:

• O pagamento deverá ser efetuado por transferência bancária antes do início da formação e o comprovativo de pagamento deverá ser enviado para o email [anahortensesilva@iirh.pt](mailto:anahortensesilva@iirh.pt).

• O número de participantes é limitado e as inscrições serão consideradas pela ordem de chegada.

• Se por algum motivo o participante decidir cancelar a sua inscrição, deverá fazê-lo por escrito e com uma antecedência mínima de 4 dias úteis antes da celebração da formação. Neste caso, o IIRH reembolsará a entidade responsável pelo pagamento, exceto 30% por conta de despesas administrativas.

Se o cancelamento se efetuar uma vez ultrapassado este período, o IIRH não reembolsará qualquer quantia. Todavia o participante poderá solicitar por escrito até um dia antes da celebração do evento a sua substituição por outra pessoa.

• A não presença online à data de início da ação, implicará o pagamento total (100%) da inscrição.

#### Ação de formação online

Esta ação de formação será transmitida através da plataforma online Zoom em que os formandos poderão participar e interagir em tempo real com o formador e até com os outros participantes, colocando as suas questões oralmente ou por escrito no momento que necessitem.

#### Requisitos

Ter acesso à internet e um dispositivo (computador, tablet ou smartphone) com microfone e câmara para lhe proporcionar a mesma experiência que na formação presencial.

Informações & Inscrições:  
Patrícia Santos | [geral@iirh.pt](mailto:geral@iirh.pt)  
Tlm: 91 814 60 60  
[formacao.iirh.pt](http://formacao.iirh.pt) | [rhmagazine.pt](http://rhmagazine.pt) | [iirh.pt](http://iirh.pt)