

SEMINÁRIO ESPECIAL ONLINE 

“ANÁLISE SWOT LEGAL” APLICÁVEL AO TELETRABALHO

Formação
Prática

20%
Desc.

30 DE SETEMBRO



DATA
10 e 11 de
novembro



HORÁRIO
9h30 - 13h00
(7 horas)

OBJETIVOS

- ◆ Aprender o conceito legal de teletrabalho vigente, resultante das novidades legislativas recentemente aprovadas e do quadro pandémico.
- ◆ Conhecer o regime aplicável e procedimentos a adotar na regulação do teletrabalho
- ◆ Conhecer e interpretar os pontos que destacamos como positivos e negativos, do ponto de vista do empregador, como ferramenta de auxílio a uma melhor gestão de equipas em teletrabalho.



GRAÇA QUINTAS
FORMADORA



LUÍSA PESTANA BASTOS
FORMADORA

ORGANIZAÇÃO:



COM O APOIO DE:



Mais informações e inscrições:
Ana Hortense Silva
Tel.: +351 91 635 37 48
Email: anahortensesilva@iirh.pt

SEMINÁRIO ONLINE

A “análise SWOT legal” aplicável ao TELETRABALHO: forças, fraquezas, ameaças e oportunidades deste regime como “novo normal” – uma perspetiva prática.



ENQUADRAMENTO GERAL

Perante a evidência de que o regime do teletrabalho continuará, pelo menos a médio prazo, a nortear as relações profissionais, como seu principal paradigma, é legítimo que nos debruçemos sobre as virtualidades, problemáticas e dúvidas que a aplicação deste regime legal nos suscita no papel de empregadores, pelo que entendemos ser pertinente a abordagem estratégica de algumas questões práticas e prementes relacionadas com o mencionado regime de teletrabalho.

De facto, ainda que o teletrabalho tenha passado a ser o regime regra para uma parte muito substancial dos profissionais, nem todos os aspetos relevantes mereceram ainda detalhada e adequada regulação, pelo que nos encontramos perante uma verdadeira encruzilhada de questões para as quais, para já, nem sempre nos é devolvida pela lei uma resposta direta.

A Formação que propomos pretende precisamente constituir uma ferramenta de auxílio nessa “cruzada” atual, que abrange uma parte muito substancial dos empregadores.

DESTINATÁRIOS

- Responsáveis de Recursos Humanos;
- Responsáveis de Departamentos Administrativos e Financeiros;
- Contabilistas;
- Gestores de Empresas;
- Juristas e Advogados In-house

A “análise SWOT legal” aplicável ao TELETRABALHO: forças, fraquezas, ameaças e oportunidades deste regime como “novo normal” – uma perspetiva prática.



Programa

1. Introdução ao conceito legal de teletrabalho (no regime atualmente vigente) e de análise swot.

2. Principais aspetos do regime legal de prestação de teletrabalho em vigor (Regime resultante da aplicação do Código do Trabalho vs. regime excecional resultante do quadro pandémico de combate à Covid-19):

- 2.1. Âmbito de aplicação
- 2.2. Modalidades e formalidades legais
- 2.3. Matéria contratual a regular / regime supletivo
 - 2.3.1. Acordo – necessidade ou dispensa ?
- 2.4. Deveres das Partes
- 2.5. Recomendações
- 2.6. Em particular: abordagem da questão relativa à propriedade, instalação de equipamentos de comunicação e responsabilidade pela sua manutenção e despesas associadas.

3. Procedimentos de controlo a adotar pelo empregador e respetivos limites.

4. Proteção de Dados Pessoais / Proteção da Privacidade dos Trabalhadores

5. Gestão de Recursos Humanos em teletrabalho

6. Expetativas de regulação futura da figura do teletrabalho (redefinição do quadro legal expectável / modelo híbrido)

7. Em conclusão: A análise swot do teletrabalho: Forças / Fraquezas / Ameaças/ Oportunidades

8. Debate e partilha de perspetivas com os formandos

Formação RH by IIRH

100%

- EXPETATIVAS ALCANÇADAS
- SATISFAÇÃO
- RECOMENDADO



GRAÇA QUINTAS
FORMADORA

Head of Employment Law da Sociedade de Advogados SMFC & Associados, SP, RL

Com uma experiência profissional sólida e diversificada, focada na área de Direito do Trabalho em Sociedades de Advogados de matriz multinacional, Graça Quintas advoga nesta área há cerca de 18 anos, tendo sido Advogada Associada de Sociedades de prestígio nacional e internacional como a U&M, a Cuatrecasas e a CCR Legal – Sociedade de Advogados independente, membro da network internacional das firmas PwC, integrando a Equipa fundadora da referida Sociedade.

Em Janeiro de 2020 aceitou o desafio de integrar a Sociedade de Advogados SMFC – Sousa Machado, Ferreira da Costa & Associados, SP, RL, na qualidade de Head of Employment Law, sociedade onde presentemente advoga.

Para além de Advogada, é igualmente Formadora titular de CCP, ministrando inúmeras formações em Direito do Trabalho e da Segurança Social, tendo vindo a centrar a sua atividade profissional especificamente na prestação de assessoria Jurídico-laboral recorrente e de âmbito transaccional a Clientes – sobretudo de matriz empresarial – e ainda como interface legal no âmbito da gestão estratégica de recursos humanos de sociedades multinacionais, assessorando os Clientes em Projetos de consultoria e de mudança organizacional / reestruturação laboral.

É ainda Vice-Presidente do Conselho Fiscal da AJJ, Conselheira Editorial da RH Magazine e integra a Equipa de Coordenação da Plataforma de Cidadania “Portugal Agora”.



LUÍSA PESTANA BASTOS
FORMADORA

Advogada Associada da Sociedade de Advogados SMFC & Associados, SP, RL

Luísa Pestana Bastos, Advogada Associada, tem-se dedicado desde o início da sua carreira à área do Direito do Trabalho.

Pós-graduada em Direito do Trabalho e da Segurança Social pela Faculdade de Direito de Lisboa, presta assessoria jurídica corrente nestas áreas do Direito a empresas nacionais e estrangeiras, presta aconselhamento jurídico no âmbito da resolução de conflitos laborais individuais, participando e acompanhando auditorias legais a entidades empregadoras.

Foi advogada estagiária na Nobre Guedes, Mota Soares e Associados, Sociedade de Advogados, SP, RL, onde se começou a dedicar ao Direito Laboral, Contraordenações e Contencioso Laboral, tendo posteriormente exercido a sua atividade como Advogada Associada no departamento de Direito do Trabalho da PRA – Raposo, Sá Miranda e Associados, Sociedade de Advogados, SP, RL.

Atualmente, advoga na Sousa Machado, Ferreira da Costa & Associados, SP, RL, integrando o departamento de Direito Laboral.

É associada da APODIT (Associação Portuguesa de Direito do Trabalho) e Sócia Fundadora e Presidente do Conselho Fiscal da SOS ARTE PT – Associação Portuguesa de Apoio aos Artistas Visuais em Tempos de Crise.

VALORES ESPECIAIS PARA GRUPOS.
CONSULTE-NOS!

“ANÁLISE SWOT LEGAL” APLICÁVEL AO TELETRABALHO

VALOR DE INSCRIÇÃO

ATÉ DIA 30 DE SETEMBRO - 20% DE DESCONTO*

1.º INSCRITO: **316€**

A PARTIR DE 1 DE OUTUBRO

1.º INSCRITO: **395€**

* Desconto não acumulável com outras ofertas em vigor.

PROCESSO DE INSCRIÇÃO

INSCREVA-SE AQUI

Para formalizar a inscrição, poderá preencher o formulário online clicando no botão “Inscreeva-se aqui” ou enviar-nos, um e-mail para anahortensesilva@iirh.pt, com os seguintes dados:

Responsável da inscrição (Nome e e-mail);

Informação da empresa (nome, n.º de contribuinte e contacto);

Informação do(s) participante(s) (nome, função, e-mail);

MODALIDADE DE PAGAMENTO

Transferência bancária à ordem do IIRH – Instituto de Informação em Recursos Humanos Unip Lda.

Banco: Banco Comercial Português S.A.

IBAN: PT50 0033 0000 45455228007 05

OFERTA

**1 ASSINATURA DIGITAL
ANUAL DA RH MAGAZINE!**



Formação
Prática

20%
Desc.
30 DE SETEMBRO

CONDIÇÕES

DE PARTICIPAÇÃO:

• O pagamento deverá ser efetuado por transferência bancária antes do início da formação e o comprovativo de pagamento deverá ser enviado para o email anahortensesilva@iirh.pt.

• O número de participantes é limitado e as inscrições serão consideradas pela ordem de chegada.

• Se por algum motivo o participante decidir cancelar a sua inscrição, deverá fazê-lo por escrito e com uma antecedência mínima de 4 dias úteis antes da celebração da formação. Neste caso, o IIRH reembolsará a entidade responsável pelo pagamento, exceto 30% por conta de despesas administrativas.

Se o cancelamento se efetuar uma vez ultrapassado este período, o IIRH não reembolsará qualquer quantia. Todavia o participante poderá solicitar por escrito até um dia antes da celebração do evento a sua substituição por outra pessoa.

• A não presença online à data de início da ação, implicará o pagamento total (100%) da inscrição.

Ação de formação online

Esta ação de formação será transmitida através da plataforma online Zoom em que os formandos poderão participar e interagir em tempo real com o formador e até com os outros participantes, colocando as suas questões oralmente ou por escrito no momento que necessitem.

Requisitos

Ter acesso à internet e um dispositivo (computador, tablet ou smartphone) com microfone e câmara para lhe proporcionar a mesma experiência que na formação presencial.

Informações & Inscrições:
Patrícia Santos | geral@iirh.pt
Tlm: 91 814 60 60
formacao.iirh.pt | rhmagazine.pt | iirh.pt